



fédération des usagers de la bicyclette

# Le vélo en entreprise

Massy entreprises responsables -  
16 septembre 2020



- Le label employeur pro-vélo
- Le forfait mobilité durable



# Introduction

---



# Données générales

**1308€**

Coût annuel moyen d'une place de parking auto en Ile de France

**74%**

Des déplacements domicile-travail sont effectués en voiture

**40 à 50%**

Des déplacements domicile-travail font entre 1 et 7 km

**9000€**

Coût annuel moyen d'un véhicule de société



**1,06**

Occupation moyenne d'une automobile en milieu urbain

**1 an**

Temps perdu par un parisien pour chercher une place

**48 000**

Décès par an liés à la pollution atmosphérique en France. 3<sup>e</sup> cause de décès évitable après tabac et alcool

**4%**

Part des trajets domicile-travail dans émissions de GES totale en France

Sources: [carbone 4](#), [ENTD](#), [yespark](#), [DGE/ADEME/FFC](#), [companeo](#), [les échos](#),



# Données vélo

**+6 à 9%**

Hausse productivité pour un salarié sédentaire qui se met au vélo

**+60%**

Pratique du vélo en 20 ans dans les grandes villes

**+32%**

De fréquentation du vélo depuis la sortie du confinement

**-15%**

Absentéisme au travail pour cyclistes réguliers



**37,5M**

Vélos chez les français (25% inutilisés)

**N°1**

Le vélo est le mode de transport le plus rapide dans les centres villes denses

**+25%**

De hausse des pratiquants du vélo quand mise en place de l'IKV

**70%**

Report modal de la voiture vers VAE

Sources: [velo et territoires](#), [ADEME](#), [DGE/ADEME/FFC](#), [CEREMA](#)



# Le Forfait Mobilités Durables

---



# Kesako ?

400 €

## Double exonération:

- Impôt sur les sociétés
- Impôt sur le revenu

Facultatif

Pour tous  
les salariés

## Quels dépenses éligibles ?



Vélo / VAE



Service Autopartage  
à faible émission



Covoiturage  
(Passager et conducteurs)



Transport Public  
Autre que prise en charge 50% TC



~~EDP~~ (trottinette / gyropode)



# Complémentarité avec autres dispositifs

## Prise en charge TEC

L'employeur **prend en charge à minima 50%** du prix des titres d'abonnements souscrits par ses salariés pour leurs déplacements accomplis au moyen de transports en commun ou de services publics de location de vélo

OBLIGATOIRE

## Forfait carburant

L'employeur **peut** prendre en charge **tout ou partie** des frais de carburants et des frais exposés pour l'alimentation des véhicules électriques, hybrides rechargeables ou hydrogènes.

Pour les salariés

- 1. Dans une commune non desservie par les TEC**, soit qui n'est pas inclus dans le périmètre d'un plan de mobilité obligatoire en application.
- 2. Ou pour lesquels l'utilisation d'un véhicule personnel est rendue indispensable par des conditions de travail particuliers ne permettant pas d'emprunter les TEC.**

FACULTATIF

Non cumulable



# Complémentarité avec autres dispositifs

Prise en charge TEC

Forfait carburant

FMD

Les montants pris en charge sont défiscalisés selon les limites suivantes:

- [ Forfait carburant (max 200€) + FMD (max 400€) ] = 400€ max de défiscalisation / an

OU

- [ Prise en charge TEC (max 50%) + FMD (max 400€) ] = 400€ max de défiscalisation / an

Source: Article 81 CGI



# Mise en oeuvre

---



« Le **montant**, les **modalités** et les **critères d'attribution** de la prise en charge des frais [...] sont déterminés par

- **accord d'entreprise** ou par **accord interentreprises**,
- et à défaut par **accord de branche**.
- a défaut d'accord, la prise en charge de ces frais est mise en œuvre par **décision unilatérale de l'employeur**, après consultation du comité social et économique, s'il existe. » (Art. L. 3261-4 code des transports)



# Quels contrôles ?

---



« Cette allocation est versée sous réserve de son utilisation effective conformément à son objet. Elle est réputée utilisée conformément à son objet si l'employeur recueille auprès du salarié, pour **chaque année civile**, un **justificatif de paiement** ou une **attestation sur l'honneur** relatifs à l'utilisation effective d'un ou plusieurs des moyens de déplacement »

(Art. R. 3261-13-2 du code du travail)



# Quels contrôles ?

Certificat sur l'honneur	Vérification justificatifs	Titre mobilité (décret en attente)	Carte de paiement*
Versement de l'ensemble du forfait par l'entreprise (mensuellement, annuellement)	Versement des montants engagés uniquement après fourniture des justificatifs	Attribution similaire à des titres restaurants (ensemble du forfait distribué)	Versement selon les modalités choisies par l'entreprise. Prise en charge des montants engagés uniquement.
+ simplicité + avance pour la salarié - <b>Aucun contrôle des coûts</b> - <b>Faiblement incitatif</b>	- <b>Complexité et surcharge pour le système de paie</b> - <b>Oblige le salarié à avancer les couts</b> - <b>Contrôle du bon usage</b>	+ simplicité pour l'entreprise + contrôle partiel du bon usage - <b>Rétribution de l'ensemble du forfait</b>	+ contrôle sous traité du bon usage + simplicité d'usage - <b>Coût supplémentaire</b>

\*Solution proposées par betterway, edenred, smile



# Questions

---



# Le label employeur pro-velo



# Le label, une approche holistique

## Contexte:

Un projet lancé fin 2019 coordonné par la **FUB** et **l'ADEME** avec le soutien d'ekodev, Allianz France et Cyclez.

**2 ateliers de co-construction du label** ont eu lieu en décembre visant à définir les bases de la labellisation employeur pro-vélo. Ils ont réuni **50 organisations publiques, privées, et acteurs de l'écosystème vélo**.

## Objectif:



Promouvoir et encourager le développement d'une **culture cycliste** auprès des employeurs.

## Approche:

Le label dispose d'une **approche holistique**. Il vise à:

- inciter les employeurs à proposer des solutions vélo à leurs **collaborateurs**
- encourager leurs **clients**, leurs **publics** et leurs **fournisseurs** à utiliser la bicyclette comme mode de transport principal.



# Fonctionnement

**Gouvernance  
/Stratégie**

**Communication/  
Motivation**

**Report Modal**

**Un référentiel  
de 56 critères**

**Clients/visiteurs**

**Services**

**Infrastructures**

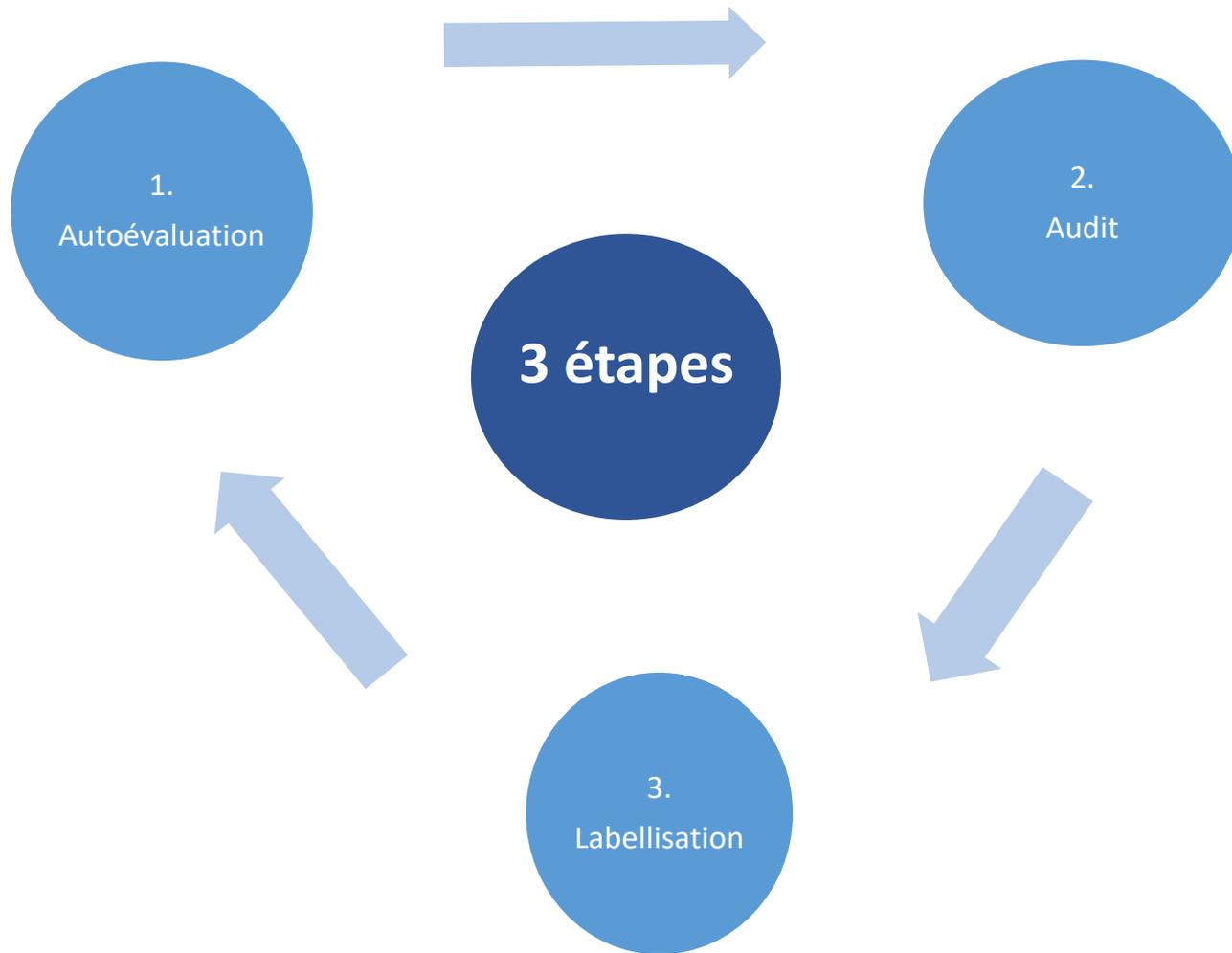
## 3 niveaux de labellisation:



<b>Bronze</b>	<b>Argent</b>	<b>Or</b>
6 obligatoires 2 facultatifs	22 obligatoires 3 facultatifs	30 obligatoires 5 critères



# Fonctionnement





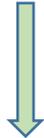
# Calendrier



22 Septembre 2020  
*Communiqué de presse*



Octobre – décembre 2020  
*Expérimentation avec 50  
employeurs volontaires*



Février 2021  
*Début commercialisation*

- Communiqué de presse: lancement label
- Publication du **référentiel version provisoire**
  
- Test **questionnaire d'auto-évaluation**
- Test **audit**
  
- Publication du **référentiel en version définitive**
- 22 janvier 2021: **Evénement de lancement** officiel du label au cours du congrès de la FUB (Montpellier)



---

# Questions ?

---



# Merci

---

**Contact :**

Louis DUTHOIT : [l.duthoit@fub.fr](mailto:l.duthoit@fub.fr)



**FUB**

le vélo au quotidien